

«Утверждаю»

Директор
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы г. Буинска РТ»
_____ Д.М. Газизова

Принято решением совета учреждения
Протокол № 1 от 26 декабря 2022 г.

Введено в действие приказом
№ 120 от «29» декабря 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Центр внешкольной работы г. Буинска РТ»

1. Общие положения

1.1. Положение о структурном подразделении (далее – Положение) регулирует деятельность Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы г. Буинска РТ» (далее - МБУДО ЦВР)

1.2. Основное предназначение структурного подразделения МБУДО ЦВР:

- формирование и развитие творческих способностей обучающихся, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании,

- формирование культуры здорового и безопасного образа жизни обучающихся,

- укрепление здоровья обучающихся,

- организацию свободного времени обучающихся.

Основные задачи структурного подразделения МБУДО ЦВР:

- выявление и развитие творческого потенциала одаренных обучающихся;

- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития;

- укрепления здоровья, профессиональной ориентации и творческого труда обучающихся;

- адаптация обучающихся к жизни в обществе;
- формирование общей культуры обучающихся;
- организация содержательного досуга обучающихся;
- удовлетворение потребности обучающихся в художественно-эстетическом и интеллектуальном развитии, а также в занятиях физической культурой и спортом.

Работа структурного подразделения строится на принципах гуманизма, демократии, творческого развития личности, свободного выбора каждым ребенком вида и объема деятельности, дифференциации образования с учетом реальных возможностей каждого обучающегося;

Структурное подразделение МБУДО ЦВР несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за: невыполнение функций; реализацию не в полном объеме дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ в соответствии с утвержденными учебными планами; качество реализуемых дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ; соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей; жизнь и здоровье детей и работников МБУДО ЦВР во время образовательного процесса; нарушение прав и свобод обучающихся и работников МБУДО ЦВР; иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

2. Основы деятельности структурных подразделений МБУДО ЦВР:

Деятельность структурного подразделения направлена на решение следующих задач:

- создание условий для наиболее полного удовлетворения потребностей и интересах детей, укрепления их здоровья;
- личностно-нравственное развитие и профессиональное самоопределение обучающихся;
- обеспечение социальной защиты, поддержки, реабилитации и адаптации детей к жизни в обществе;
- формирование общей культуры обучающихся;

2.2 Содержание образовательного процесса в объединениях обучающихся:

- различных направленностей: художественной, туристско-краеведческой, физкультурно-спортивной, естественнонаучной, социально-гуманитарной, технической;

Занятия в объединениях обучающихся проводятся по программам одной тематической направленности или комплексным, интегрированным программам.

Содержание дополнительной общеразвивающей общеобразовательной программы, формы и метода ее организации, возрастной состав объединения определяются педагогом самостоятельно, исходя из образовательно-воспитательных

задач, санитарно-гигиенических норм, что отражается в пояснительной записке программы.

МБУДО ЦВР организует работу с детьми в течение всего календарного года.

Деятельность детей в структурном подразделении МБУДО ЦВР осуществляется в одновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам.

Структурное подразделение МБУДО ЦВР организует и проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместного труда, отдыха детей, родителей (законных представителей).

3. Организация образовательного процесса

Работа структурного подразделения осуществляется на основе годовых и других видов планов: дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ, утвержденных директором и согласованным заместителем директора и методическим советом МБУДО ЦВР.

Учебный год в структурном подразделении начинается 01 сентября и заканчивается 31 мая текущего года.

Расписание занятий в объединениях обучающихся составляется с учетом того, что они являются дополнительной нагрузкой к обязательной учебной работе детей и подростков в общеобразовательном учреждении.

Расписание составляется в начале учебного года, утверждается директором, согласовывается с педагогическими работниками, с учетом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм. Перенос занятий или изменения расписания производится только с согласия администрации и оформляется документально.

В работе объединений могут участвовать совместно с детьми их родители (законные представители) без включения в основной состав, если объединения не платный, при наличии условий и согласия руководителя объединения.

Списочный состав детских объединений структурного подразделения составляет 10-15 человек, в соответствии с СанПиН 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. №28.

В рамках структурного подразделения предусмотрена индивидуальная работа с детьми, участвующими в районных, краевых, всероссийских и международных конкурсах.

Продолжительность занятий и их количество в неделю определяются СанПиН 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. №28.

В структурных подразделениях ведется методическая работа, направленная на совершенствование содержания образовательного процесса, форм и методов обучения, повышение педагогического мастерства работников.

4. Участники образовательного процесса

Участниками образовательного процесса в структурном подразделении МБУДО ЦВР являются дети от 5 до 18 лет, педагогические работники, родители (законные представители).

Порядок приема детей в структурное подразделение МБУ ДО ЦВР в части, не отрегулированной законодательством Российской Федерации, определяется МБУДО ЦВР.

При приеме детей структурное подразделение МБУДО ЦВР обязано ознакомить их и (или) родителей (законных представителей) с уставом МБУДО ЦВР и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

Права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей), работников определяются Уставом МБУ ДО ЦВР и иными предусмотренными уставом актами.

Порядок комплектования персонала структурного подразделения МБУДО ЦВР регламентируется уставом МБУДО ЦВР. Для работников структурного подразделения МБУДО ЦВР работодателем является директор МБУДО ЦВР.

К педагогической деятельности в структурном подразделении МБУДО ЦВР допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.

4.9. МБУДО ЦВР определяет структуру управления деятельностью структурного подразделения МБУДО ЦВР, утверждает штатное расписание, осуществляет распределение должностных обязанностей, устанавливает заработную плату работникам в соответствии с тарифно-квалификационными требованиями, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размер их премирования в пределах имеющихся средств.

5. Деятельность структурного подразделения МБУ ДО ЦВР:

Основной деятельностью **управляющего Совета** является:

- определение основных направлений развития МБУДО ЦВР;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности МБУДО ЦВР, стимулирования его работников;
- содействие созданию в МБУДО ЦВР оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль соблюдения надлежащих условий обучения и воспитания и труда в МБУДО ЦВР, сохранения и укрепления здоровья учащихся;
- за целевым и рациональным расходованием финансовых средств МБУДО ЦВР;
- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса, в случаях, когда это необходимо;
- обеспечение прозрачности привлекаемых и расходующихся финансовых и материальных средств.

Основной деятельностью **общего собрания трудового коллектива** является:

- избрание руководителя МБУДО ЦВР с последующим утверждением Учредителем МБУДО ЦВР, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом МБУДО ЦВР;
- рассматривает и принимает устав МБУДО ЦВР, изменения и дополнения вносимые в него;
- рассматривает и принимает правила внутреннего распорядка;
- принимает коллективный договор;
- заслушивает ежегодно отчет трудового коллектива и администрации МБУ ДО ЦВР о выполнении коллективного договора;
- вносит предложения по совершенствованию работы МБУ ДО ЦВР;
- получает информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

Педагогический совет является коллегиальным органом самоуправления.

Основными задачами педагогического совета являются определение тактики развития и функционирования МБУ ДО ЦВР.

Педагогический совет:

- рассматривает и принимает программу развития МБУ ДО ЦВР, образовательные рабочие программы педагогов дополнительного образования;
- рассматривает работу педагогических работников;
- обсуждает содержание образовательной деятельности МБУДО ЦВР;
- рассматривает формы и методы учебно-воспитательной работы способы их реализации;

- рассматривает и принимает учебный план работы МБУДО ЦВР, программу массовых мероприятий на год;
- принимает решения по всем другим вопросам образовательной и воспитательной деятельности МБУДО ЦВР;
- принимает решения об исключении учащихся;
- рассматривает и принимает положение о педагогическом совете;
- рассматривает и принимает правила поведения учащихся;
- рассматривает и принимает положение о платных дополнительных услугах;
- рассматривает и принимает перспективный план развития;
- рассматривает и принимает положение об итоговой аттестации учащихся;
- рассматривает и принимает положение о методическом совете.

6. Управление структурным подразделением

Структурное подразделение МБУДО ЦВР в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным Законом «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации» от 24.07.1998г. № 124-ФЗ (с изменениями от 20.07.2000 г. № 103-ФЗ);
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273 – ФЗ, гл.3,ст. 30, п.2.;
- СанПиН 2.4. 3648-20 «Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. №28;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27 июля 2022 г. №629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- Уставом МБУДО ЦВР;

Управление структурным подразделением МБУДО ЦВР осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом МБУДО ЦВР.

Непосредственное управление структурным подразделением МБУДО ЦВР осуществляет прошедший соответствующую аттестацию директор.

Прием на работу директора осуществляется в порядке, определяемом уставом МБУДО ЦВР, и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор структурного подразделения МБУ ДО ЦВР:

- осуществляет текущее руководство деятельностью МБУ ДО ЦВР;
- планирует, организует и контролирует образовательную, учебно-методическую, творческую и хозяйственную деятельность МБУ ДО ЦВР;

- действует от имени МБУДО ЦВР, представляет его во всех учреждениях и организациях без доверенности;
- соблюдает финансовую дисциплину;
- обеспечивает сохранность имущества и других материальных ценностей, находящихся в оперативном управлении МБУДО ЦВР;
- заключает договоры (в том числе трудовые), выдает доверенности;
- в пределах своей компетенции издает приказы, утверждает локальные акты (инструкции, правила, положения), в том числе правила внутреннего трудового распорядка МБУДО ЦВР:
 - осуществляет подбор, прием на работу расстановку кадров, несет ответственность за уровень их квалификации;
 - утверждает структуру управления деятельностью МБУДО ЦВР и штатное расписание, распределяет должностные обязанности, поощряет работников и налагает на них взыскания;
 - распоряжается имуществом МБУДО ЦВР в пределах и порядке, определяемом законодательством Российской Федерации;
 - открывает лицевые счета в случаях и порядке определяемом законодательством Российской Федерации;
 - несет ответственность за выполнение возложенных на МБУДО ЦВР задач перед Учредителем.
 - устанавливает заработную плату работникам МБУДО ЦВР, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размер их премирования.

Прекращение деятельности структурного подразделения производится на основании приказа директора МБУДО ЦВР по письменному согласованию с учредителем.

7. Имущество и средства учреждения

За структурным подразделением МБУДО ЦВР в целях обеспечения его деятельности собственником (уполномоченным им органом) закрепляются здания, имущественные комплексы, оборудование, инвентарь, а также иное, необходимое для осуществления деятельности имущество потребительского, культурного, социального и иного назначения.

Структурное подразделение МБУДО ЦВР владеет, пользуется и распоряжается закрепленным за ним имуществом в соответствии с назначением имущества, уставными целями деятельности, законодательством Российской Федерации.

Изъятие и (или) отчуждение имущества, закрепленного за ЦВР, допускается только в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Деятельность структурного подразделения МБУДО ЦВР финансируется его учредителем.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов структурного подразделения являются:

- бюджетные средства;
- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;
- средства, полученные от предоставления дополнительных образовательных услуг;
- доход, полученный от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Структурное подразделение МБУДО ЦВР распоряжается имеющимися финансовыми средствами по согласованию с руководством.

8. Ответственность

Структурное подразделение МБУДО ЦВР несет ответственность за выполнение возложенных на него задач перед руководством.

7.2. Работники структурного подразделения МБУДО ЦВР могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, согласно Трудового Кодекса РФ.